



MARINHO
HERMES
TREINAMENTOS

PROGRAMA FORMAÇÃO DE LÍDERES EXECUTIVOS

Nós da Marinho Hermes Treinamentos, acreditamos que toda a organização é um grupo de indivíduos que buscam alcançar um objetivo comum. Logo, o sucesso de qualquer organização depende do sucesso dos indivíduos que nela trabalham. Essa crença nos ajudou a desenvolver mais de 5 mil histórias de sucesso ao longo de mais de uma década de experiência de nossos profissionais, nos destacando como organização de desenvolvimento pessoal, profissional e empresarial na região MATOPIBA.

Nossa abordagem segue processos atuais dos principais pensadores na área de autodesenvolvimento e gestão organizacional, desenvolvendo habilidades que revelam o líder que existe dentro de cada pessoa. Desenvolvemos

líderes em todas as funções e níveis de uma organização. Potencializamos equipes para irem além da média, bem como alcançar metas que representam verdadeiros avanços profissionais e pessoais. Libertamos sua capacidade criatividade, ensinamos ferramentas que potencializam e despertam competências que são soluções para elevar você e sua organização a um patamar superior. Atuando no MATOPIBA desde 2014, desenvolvemos profissionais em várias empresas e fazendas.

O FLE cria as condições para o desenvolvimento de competências individuais e a potencialização de atitudes essenciais em um mundo em constante transformação.

OBJETIVOS

- Formar líderes executivos competentes e capazes de contribuir para o aumento de desempenho e resultados positivos em indivíduos, grupos e empresa.
- Por meio de ensino de conceitos, fundamentos, técnicas e ferramentas. Metodologia e modelos validados ao longo de 16 anos.
- Em um treinamento intenso, desafiador e transformacional por meio de uma parceria entre os trainers e participantes.

PREPARAÇÃO PRÉ-TREINAMENTO

- **Preparação Gestor**
- **Avaliação de Desempenho realizada antes e ao final do treinamento:**

Autoavaliação	Avaliação dos pares
Avaliação do superior	Avaliação dos subordinados
- **Projeto de ROI** – Retorno Sobre o Investimento
- **Projeto de ROE** – Retorno Sobre as Expectativas
- **Workshop Educacional** – para turmas in company, com os colaboradores (opcional).

Treinamento de 06 meses destinado a empresários, executivos, supervisores, gerentes, líderes de equipe, empresários e profissionais liberais que possuem que precisam dirigir pessoas com habilidade e agir estrategicamente.

Obs.: este treinamento também é apto a preparar gestores em processo de sucessão familiar.

DURAÇÃO

6 encontros mensais presenciais de 16 Horas: Total de 96 horas

6 encontros mensais virtuais de 2 horas: Total de 12 horas

Total de horas: 108

ETAPAS	CONTEÚDO	
1. PLANEJAMENTO DE ALTO IMPACTO E RELAÇÕES INTERPESSOAIS (2 DIAS)	Desenvolver a missão Desenvolver autoconfiança Planejamento 5x 5 e plano de metas	Organização Relações humanas
2. LIDERANÇA PARA INFLUENCIAR (2 DIAS)	Estilos de líderes Comunicação Inovação e melhoria Ambiente positivo	Motivação Responsabilidade Autodireção
3. DESPERTAR PARA A LIDERANÇA (2 DIAS)	Estilos de líderes Eneagrama da Personalidade (Instituto Eneagrama)	Autoconhecimento Empowerment
4. ESTRATÉGIA DE NEGOCIAÇÃO (2 DIAS) Os comportamentos de um negociador excelente envolvem a percepção apurada sobre as fases da negociação e a sensibilidade para perceber como a outra parte também pode ganhar com um acordo.	Como planejar negociações Conhecer os papéis chaves de negociadores Como lidar com os estilos de negociadores Aumentar o poder de influência e persuasão Dominar as táticas básicas e aprender como usá-las nas mais variadas situações Usar de relações humanas durante as negociações Ampliar a observação descobrindo informações Como usar a habilidade de perguntar e ouvir Saber posicionar-se em situação de pressão Aumentar a auto percepção de suas reações Trabalhar as fontes de influência Aumentar seus argumentos Como gerenciar conflitos	
5. COMUNICAÇÃO RELACIONAL ESTRATÉGICA (2 DIAS) Nesta etapa todas as apresentações são filmadas e o feedback individual e logo após as apresentações.	Autoconfiança Estrutura da comunicação Dominar o uso de recursos audiovisuais	Dominar a palavra Dominar os interlocutores Influenciar pessoas
6. TRANSFORMAÇÃO/ CONSTRUINDO TIMES VENCEDORES (2 DIAS) A sustentabilidade das mudanças depende da consistência das novas ações e atitudes que são realmente transformadas no cotidiano, nos relacionamentos e de acordo com as novas formas de fazer negócios. O último encontro do Programa pretende despertar discussões a partir das práticas reais adotadas pelos líderes ao longo do seu desenvolvimento.	Como manter-se no foco de sua estratégia de comunicação Novos cenários, novas atitudes - como navegar em um contexto organizacional em transformação O que podemos fazer a partir de amanhã? Nossa jornada de evolução como líderes neste novo mundo Construindo Times Vencedores Faça com que as pessoas se sintam extraordinárias Desenvolver as características de uma equipe vencedora Treine sua equipe Tornar Planejamento uma constante e definir as melhores estratégias Faça as pessoas fazerem Gerenciar processos e liderar pessoas	

